

Instrução para Seleção de Perfis Comportamentais DISC e Eneagrama

Ao avaliar candidatos para posições específicas em uma empresa, é importante considerar uma combinação de habilidades técnicas, experiência e ajuste cultural. Além disso, o uso de ferramentas de avaliação de personalidade, como o **Eneagrama e o perfil DISC**, pode fornecer insights valiosos sobre o comportamento e as motivações dos candidatos. A seguir, apresentamos um guia combinado, baseado nas duas ferramentas, para ajudar a identificar os melhores perfis para cada função:

1. Marketing e Publicidade

- Diretor de Marketing: Eneagrama Tipo 3 (O Realizador) e DISC **D** (Dominância)
- Designer Gráfico: Eneagrama Tipo 4 (O Individualista) e DISC **I** (Influência)
- Especialista em Redes Sociais: Eneagrama Tipo 7 (O Entusiasta) e DISC **I** (Influência)

2. Vendas

- Gerente de Vendas: Eneagrama Tipo 8 (O Desafiador) e DISC **D** (Dominância)
- Vendedor Externo: Eneagrama Tipo 7 (O Entusiasta) e DISC **I** (Influência)

3. Finanças e Contabilidade

- Diretor Financeiro: Eneagrama Tipo 5 (O Investigador) e DISC **C** (Conformidade)
- Contador: Eneagrama Tipo 1 (O Reformador) e DISC **C** (Conformidade)

4. Recursos Humanos

- Gerente de RH: Eneagrama Tipo 2 (O Auxiliador) e DISC **S** (Estabilidade)
- Recrutador: Eneagrama Tipo 6 (O Lealista) e DISC **I** (Influência)

5. TI e Desenvolvimento

- Gerente de TI: Eneagrama Tipo 5 (O Investigador) e DISC **C** (Conformidade)
- Desenvolvedor de Software: Eneagrama Tipo 9 (O Pacificador) e DISC **S** (Estabilidade)

6. Operações e Logística

- Diretor de Operações: Eneagrama Tipo 8 (O Desafiador) e DISC **D** (Dominância)
- Analista de Logística: Eneagrama Tipo 6 (O Lealista) e DISC **C** (Conformidade)

7. Atendimento ao Cliente

- Atendente de SAC: Eneagrama Tipo 2 (O Auxiliador) e DISC **S** (Estabilidade)
- Gerente de Relacionamento com Cliente: Eneagrama Tipo 9 (O Pacificador) e DISC **I** (Influência)

8. Direção e Gestão Executiva

- CEO: Eneagrama Tipo 3 (O Realizador) e DISC **D** (Dominância)
- COO: Eneagrama Tipo 1 (O Reformador) e DISC **S** (Estabilidade)

Instruções para Aplicação:

1. Antes de usar essas ferramentas, defina claramente os requisitos técnicos e a experiência necessária para cada posição.
2. Ao entrevistar candidatos, aplique testes de Eneagrama e DISC para obter uma melhor compreensão de seus perfis comportamentais.
3. Compare os resultados dos testes com os perfis ideais listados acima para identificar a compatibilidade.
4. Considere outros fatores, como aptidão, atitude, adaptabilidade e ajuste cultural ao tomar decisões de contratação.
5. Use essas ferramentas como parte de uma estratégia holística de recrutamento e seleção, e não como a única base para decisões.

Ao seguir estas instruções e utilizando os perfis combinados do Eneagrama e DISC, sua empresa pode melhorar a seleção de candidatos, garantindo uma melhor adequação às funções e promovendo um ambiente de trabalho harmonioso e produtivo.